

**การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับ
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของสถานีตำรวจภูธรทุ่งยางแดง**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สถานีตำรวจภูธรทุ่งยางแดง ในฐานะหน่วยงานในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการ บริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานี ตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วม และการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่ง ที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหาร ราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรทุ่งยางแดง ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียด ดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานสถานีตำรวจภูธรทุ่งยางแดง ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมี พันตำรวจเอก อลัมต์ เมฆารัฐ ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรทุ่งยางแดง เป็นประธานในการประชุม ซึ่งในการประชุมดังกล่าว ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ วางแผนการดำเนินการตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรทุ่งยางแดง ที่ ๗/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรทุ่งยางแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑.๑. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data integrity and Transparency Assessment : OIT)

- ให้สถานีตำรวจศึกษา และจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจอย่างต่อเนื่อง

๑.๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal integrity and Transparency Assessment : IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

- มอบหมายฝ่าย งานวินัย ดำเนินการ เพื่อการพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่อง

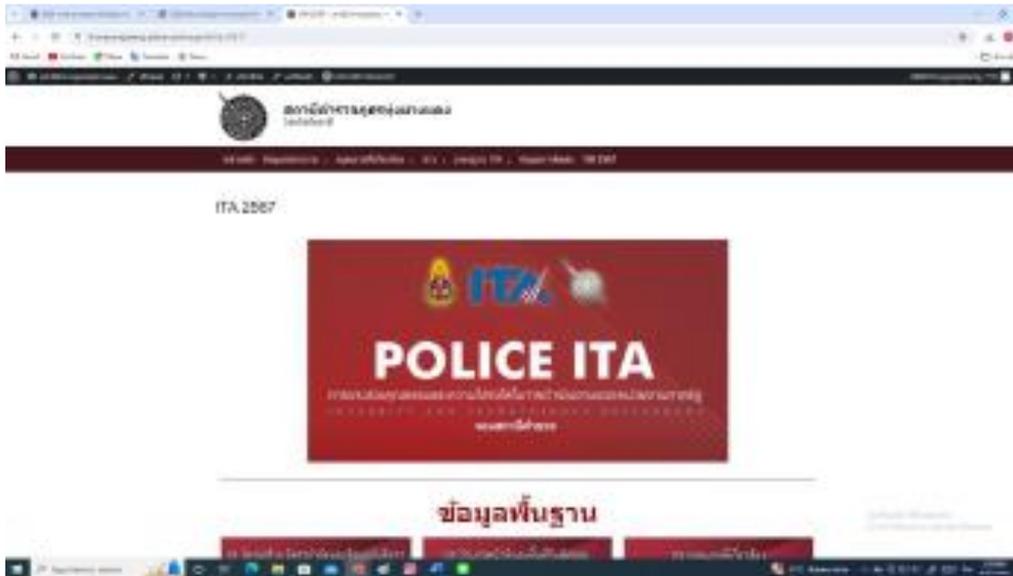
๑.๓. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External integrity and Transparency Assessment : EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)เปิดเผย ณ จุดให้บริการและพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

- มอบหมายฝ่ายงานเสมียนประจำวัน ให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัด เจ้าหน้าที่ ณ จุดประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน

- มอบหมายฝ่ายงานเทคโนโลยีฯเผยแพร่ สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน และกิจกรรมต่างๆ ที่ทางสถานีตำรวจได้ดำเนินการร่วมกับประชาชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และเผยแพร่ผ่าน Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

รูปถ่ายผลการดำเนินการจริง ณ สถานีตำรวจภูธรทุ่งยางแดง



๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

การพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
<p>ป้ายจุดประชาสัมพันธ์จุดบริการ/ สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี</p>	<p>-การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจเพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อกันแก่ ผู้มาใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจของการให้บริการที่ดี มีความเป็นมิตรใช้วาจาและกิริยาอาการสุภาพแสดงการให้เกียรติแก่ผู้มาติดต่อ</p> <p>-ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบเพื่อสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี</p>

รูปถ่ายผลการดำเนินการจริง ณ สถานีตำรวจภูธรทุ่งยางแดง



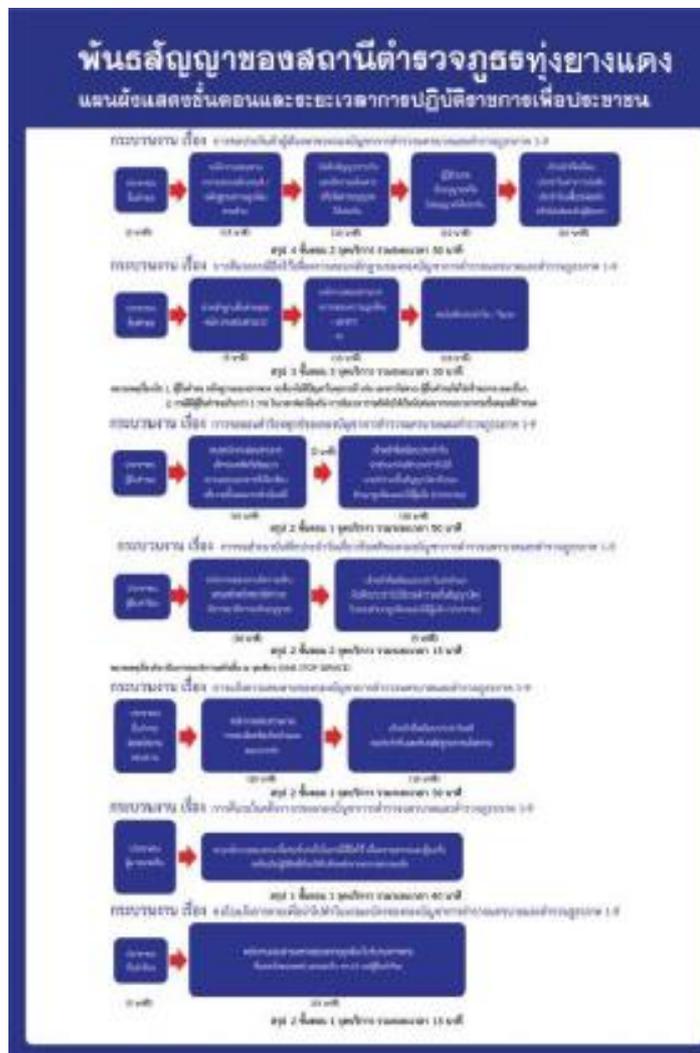
การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายจุดประชาสัมพันธ์จุดบริการ	<ul style="list-style-type: none"> -การการจัดรวมงานบริการไว้ในบริเวณเดียวกันเพื่อให้สามารถให้บริการอย่างต่อเนื่อง -ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการมีความชัดเจนถูกต้องมองเห็นได้ง่าย

รูปถ่ายผลการดำเนินการจริง ณ สถานีตำรวจภูธรทุ่งยางแดง



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
<p>ป้ายพันระสัจญา (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูล ให้ทันสมัยอยู่เสมอ)</p>	<p>- การกำหนดกรอบกิจกรรมการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ภายใต้ระบบการทำงานและทรัพยากรที่มีอยู่ในแต่ละพื้นที่เพื่อ กำหนดเป็นพันระสัจญาให้บริการโดยแสดงขั้นตอนและ ระยะเวลาของการให้บริการของสถานีตำรวจที่ผู้ใช้บริการ ควรทราบ</p>

รูปถ่ายผลการดำเนินการจริง ณ สถานีตำรวจภูธรทุ่งยางแดง



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้าย No Gift Policy)	<p>-ติดตั้งไว้ใน จุดบริการของสถานีและประกาศบนเว็บไซต์ เพื่อให้ประชาชนทราบว่าหน่วยงานประกาศว่าเจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ และต่อต้านการรับสินบน โดยมี พ.ต.อ.อัครินทร์ เมฆารัฐ ผกก.สภ.ทุ่งยางแดง หัวหน้าหน่วยงานประกาศ</p> <p>-ได้จัดทำในรูปแบบ ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ</p>

รูปถ่ายผลการดำเนินการจริง ณ สถานีตำรวจภูธรทุ่งยางแดง



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการประชาชน	<ul style="list-style-type: none"> - คู่มือการให้บริการแยกเป็นแต่ละสายงานโดยชัดเจน - เผยแพร่ทางช่องทางออนไลน์ ผ่านWebsite สถานี ดำรวจกฎรทุ่ยงแแดง เพื่องานต่อการศึกษา

รูปถ่ายผลการดำเนินการจริง ณ สถานีตำรวจทุ่งยางแดง



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการ บริการประชาชน	- จัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้มาใช้บริการตามความ เหมาะสมของพื้นที่ ได้แก่ น้ำดื่ม ห้องน้ำ ที่จอดรถ เป็นต้น

รูปถ่ายผลการดำเนินการจริง ณ สถานีตำรวจภูธรทุ่งยางแดง



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
กิจกรรม การประชุม มอบหมาย ผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	<ul style="list-style-type: none"> - มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานรัฐ (ITA) - มีการประชุมกำกับ ติดตาม การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) อย่างต่อเนื่อง

รูปถ่ายผลการดำเนินการจริง ณ สถานีตำรวจภูธรทุ่งยางแดง



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตามการพัฒนา โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	- มีการกำกับติดตามการดำเนินงานในส่วนของคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานรัฐ (ITA) อย่างต่อเนื่อง

รูปถ่ายผลการดำเนินการจริง ณ สถานีตำรวจภูธรทุ่งยางแดง



๓. ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ
■ การจัดทำ OIT	
0๑ โครงสร้าง อัตรากำลัง และข้อมูลผู้บริหาร	/
0๒ อำนวยการหน้าที และพื้นที่รับผิดชอบ	/
0๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	/
0๔ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	/
0๕ ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น	/
0๖ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน	/
0๗ รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือน	/
0๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	/
0๙ คู่มือการให้บริการประชาชน	/
0๑๐ E-Service	/
0๑๑ ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ ใช้ จำยงบประมาณประจำปี	/
0๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	/
0๑๓ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน และสอบสวนคดีอาญา	/
0๑๔ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	/
0๑๕ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	/

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ
0๑๖ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	/
0๑๗ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	/
0๑๘ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน	/
0๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	/
0๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	/
0๒๑ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	/
0๒๒ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	/
0๒๓ การจัดการทรัพย์สินของราชการ การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ	/
0๒๔ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	/
0๒๕ การรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการการยกระดับ	/