

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรทุ่งยางแดง ภ.จว.ปัตตานี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

บทนำ

สถานีตำรวจภูธรทุ่งยางแดง ได้ดำเนินการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการ การรับสินบนจาก การวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นเพื่อจัดทำแผนดังกล่าว จึงได้กำหนด มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจแยกตามสายงาน โดยมี รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามแผน บริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ดังนี้

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

งานอำนวยการ

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒. อบรม กำชับการ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p>	<p>๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชา</p> <p>๒. อบรม กำชับการ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p>	<p>๑. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่าง สม่ำเสมอ</p> <p>๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนว ทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง</p>

## ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ 20 มกราคม 2568 เวลา 13.00 น.

พ.ต.อ.อดัมต์ เมฆารัฐ ผกก.สภ.ทุ่งยางแดง จัดให้มีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส โดยเน้นย้ำการต่อต้านการรับสินบน (Anti – Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งชี้แจงเกี่ยวกับการประกาศนโยบายดังกล่าวต่อข้าราชการตำรวจ เจ้าหน้าที่งานอำนวยการ สภ.ทุ่งยางแดง ให้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด และให้ศึกษานโยบายให้ครบถ้วน ดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด ณ ห้องประชุม ชั้น 2 สภ.ทุ่งยางแดง

พร้อมทั้งได้กำชับการปฏิบัติในเรื่อง ไม่รับของขวัญ หรือของกำนัล จากประชาชนหรือผู้ประกอบการ ข้าราชการตำรวจ สภ.ทุ่งยางแดง นำไปปฏิบัติไปในแนวทางเดียวกัน

## ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ 30 มกราคม 2568 พ.ต.อ.อลัมต์ เมฆารัฐ ผกก.สภ.ทุ่งยางแดง มี ประชุมชี้แจง จนท.งาน รุรการ เพื่อให้รอรับ การตรวจราชการ จากหน่วยงาน ของ ตร.ได้แก่ จเรตำรวจ งานตรวจสอบภายในของ ตร. และ ตรวจสอบภายในของจังหวัด บัตตานี โดย ตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่าง สม่ำเสมอ และ ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อ สามารถให้ คำแนะนำและแนว ทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง

## งานป้องกันปราบปราม

มาตรการควบคุมความ เสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี</p>	<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อ สอบถาม ปัญหาต่างๆ</p> <p>๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>

## ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



วันนี้ 19 ม.ค. ๖8 เวลา 08.๐๐ น. ภายใต้การอำนวยการของ พ.ต.อ.อลัมต์ เมฆารัฐ ผกก.สภ.ทุ่งยางแดง, พ.ต.ท.ภควัฒ ภัทรนันท์สกุล รอง ผกก.ป.สภ.ปะนาเระ ช่วยราชการ สภ.ทุ่งยางแดง, พ.ต.ท.วีระวัฒน์ ดำรงกุล สว.ป.สภ.ทุ่งยางแดง มอบหมายให้ ร.ต.อ.นิอาแซ นิจิ รอง สว.(สส.)สภ.ทุ่งยางแดง/ร้อยเวร ๒๐ เรียกกรมแถว ชป.เคลื่อนที่เร็ว กำชับการปฏิบัติดังนี้ ให้มีความพร้อมของกำลังพล อาวุธยุทโธปกรณ์ ปฏิบัติตามข้อสั่งการของผู้บังคับบัญชา เน้นย้ำภาพข่าวแจ้งเตือน เน้นย้ำมาตรการป้องกันที่ตั้ง การปฏิบัติหน้าที่ให้มีความพร้อมต่อสถานการณ์สามารถตอบโต้ฝ่ายตรงข้ามได้ทันทีเมื่อมีเหตุการณ์

## งานจรรยา

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและ ควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</p>	<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและ ควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี</p> <p>๒.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครั้ว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>

## ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันนี้ 10 มี.ค. ๖8 เวลา 13.๐๐ น.

ภายใต้การอำนวยการของ พ.ต.อ.อลัมต์ เมฆารัฐ ผกก.สภ.ทุ่งยางแดง จัดให้มีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส โดยเน้นย้ำการต่อต้านการรับสินบน (Anti – Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งชี้แจงเกี่ยวกับการประกาศนโยบายดังกล่าวต่อข้าราชการตำรวจ เจ้าหน้าที่จุดตรวจน้ำน้ำ สภ.ทุ่งยางแดง ให้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด และให้ศึกษานโยบายให้ครบถ้วน ดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด

ณ ห้องประชุม จุดตรวจน้ำน้ำ สภ.ทุ่งยางแดง

## งานสืบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต ประจำสถาน</p>	<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถาน</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี</p> <p>๒.สอดส่องผู้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหา แนวทางแก้ไขต่อไป</p>

## ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 11.00 น.

พ.ต.อ.อลัมต์ เมฆารัฐ ผกก.สภ.ทุ่งยางแดง จัดให้มีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส โดยเน้นย้ำการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งชี้แจงเกี่ยวกับการประกาศนโยบายดังกล่าวต่อข้าราชการ ตำรวจ เจ้าหน้าที่งานสืบสวน สภ.ทุ่งยางแดง ให้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด และให้ศึกษานโยบายให้ครบถ้วน ดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด

ณ ห้องประชุมงานสืบสวน สภ.ทุ่งยางแดง

พร้อมทั้งได้กำชับการปฏิบัติในเรื่อง ไม่รับของขวัญ หรือของกำนัล จากประชาชนหรือผู้ประกอบการ ข้าราชการตำรวจ สภ.ทุ่งยางแดง นำไปปฏิบัติไปในแนวทางเดียวกัน

งานสอบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</p>	<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุก กรณี</p> <p>๒.สอดส่อง ผู้ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>

## ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 13.00 น.

พ.ต.อ.อลิมต์ เมฆารัฐ ผกก.สภ.ทุ่งยางแดง จัดให้มีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส โดยเน้นย้ำการต่อต้านการรับสินบน (Anti – Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งชี้แจงเกี่ยวกับการประกาศนโยบายดังกล่าวต่อข้าราชการตำรวจ เจ้าหน้าที่งานสอบสวน สภ.ทุ่งยางแดง ให้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด และให้ศึกษานโยบายให้ครบถ้วน ดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด

ณ ห้องประชุมงานสอบสวน สภ.ทุ่งยางแดง ชั้น 1

พร้อมทั้งได้กำชับการปฏิบัติในเรื่อง ไม่รับของขวัญ หรือของกำนัล จากประชาชนหรือผู้ประกอบการ ข้าราชการตำรวจ สภ.ทุ่งยางแดง นำไปปฏิบัติไปในแนวทางเดียวกัน